

GO! GO! よしひろ

Vol.18
SEP.2009

りん!



埼玉県議会議員

鈴木よしひろ活動レポート

第18号

平成21年(2009)9月発行

〒341-0044 埼玉県三郷市戸ヶ崎3-347 TEL.048-948-2070 FAX.048-948-2071

ホームページ <http://www.misato-net.com/yosshi/> E-mail yosshi@misato-net.com

Think together
Go together

ご協力に深く感謝し、
批判を受け止め、
改革を続けます。

第45回衆議院選挙は、自民党が歴史的大敗を喫し、野党第一党の民主党が308議席という地滑りの勝利となりました。

05年の郵政選挙での自民党大勝のわずか四年後の09年に、何故、民主党へ大きな揺り戻しが来たのか。このところ選挙の総括などで、様々な議員、評論家の声がマスコミを賑わしています。いわく、今回は自民党バジ(追放)の選挙で、ここ数年続いた自民党トップの1年ごとの交代や、いつまでも解散しないといった便宜主義的な政治の対する国民の嫌悪感の結果だとの論評、相手の政党を批判するより、日本をどんな国にするのかという明確なビジョンを示せば結果が違っていたはずとの声、今回の下野が自民党的なるものと重なるあらゆる日本のシステムの崩壊の引き金になるのではとの指摘もあります。衆議院選挙中に感じた自民党へのご批判や怒りは、国会議員だけでなく、私達、地方議員一人一人にも向けられていると痛感し、しっかりと受け止めて参ります。

個人の判断、党の決定…。
議運副委員長時代に
感じたこと。

政治の原点とは民意の反映。「国民の声を国政に、県民の声を県政に、市民の声を市政に」と、だれが候補者であつても同じことを訴えます。

しかし、そこでは色々な地域や職域、宗教観の違った団体の代表が選ばれてき

ます。ですからもう一つ大切な事は、意見の集約にどれだけ努力を傾けるかだと考えます。

私が、六年前、県議会で議会運営委員会の副委員長に就いた時、議会の裏方として、各党派や議員の発言や表決を取りまとめる立場でありました。会派の意思表示は、ただ反対や賛成ではなく、過去の色々な経緯や現在の法律や条例、会派としての考え方を示し、アカンタビリテイ(説明責任)を果たす中で、会派間の合意となるように汗をかきました。その中で「個人的には、賛成なのだけれど、党として反対です」との返答があり、深い疑問を感じたことを今でも忘れません。

一つの政策決定を迫られる時、他県はどうなっている、国の動向は、と気にする方が少なからずあります。他の動向を情報として参考にするのは良いでしょう。しかし、せめて意思決定するときは、自分で決定すると言ったことが一番大切であると考えます。「私は反対ですが、党が決定したから…」という政権与党の議員がいたら政党政治の意思決定機関のプロセスが透明性に欠けるか、機能していないのだと思います。

優先順位とbetterな
選択…。常に基本理念と
信念を忘れない。

個人の価値観が多様化する現代社会の中で、議員は全体のバランスを考え、優

先順位を付けながら、少数意見を大切にしつつも、その時代のbestとはいかないまでもbetterな選択をしなくてはなりません。そのための説明責任をきちんと果たすべきと考えます。

また、地方分権や住民自治を謳うのであれば、政策課題毎に党議拘束や会派拘束を外してでも、誰のための政治で、誰が有権者なのか間違わない選択が必要だと思います。有権者の代弁者たる議員は、会派で当選させていた

だいでいるのではなく、有権者に当選させていたのだと、選挙のときだけ聞いていると言っているのをいつも忘れてはなりません。選挙のときだけ聞いている言いつ、後は、党や会派が決めたことと言いつ、議員ではいけません。私は、有権者のために信念を貫く気構えが必要と常に肝に銘じ、これからの政治活動を進めて参ります。日本は経済、社会の大きな変化の波にさらされていますが、精一杯、力を尽くして参ります。変わらぬご支援、ご声援を賜りますようお願い申し上げます。

今、考えていること

議員にとって意志決定の 在り方とは…。

埼玉県議会議員

鈴木よしひろ

意志

鈴木よしひろの質問と答へて変わった!

鈴木よしひろの質問、答へ、その後の措置状況

鈴木よしひろ県議は、議会での質問を通じて、問題点を指摘、そして提言を行うことで政策の推進、県民生活の向上を図ってきました。そこで今回は、鈴木よしひろ県議の平成18年6月議会の質問から約3年でのように変わってきたかをその後の措置状況をまとめました。これらの成果は1回の質問だけでは、すべてが動くわけではありません。質問後も執行部に対して、様々な局面で粘り強い要望や説得があつて、実現したものです。

「仕事編成」の考えを定着! 新たな5か年計画の策定について①

Q 鈴木県議：新たな5か年計画の策定に向けて各分野で着手しているが、予算がなくて分野別計画は設定が可能なのか、「仕事編成」というが、結局は人材が過剰であるための方策ではないか?
A 知事：今回の計画は、必ずしも事業費の必要な取組だけでなく、「仕事編成」の考え方を取り入れていく予定。例えば、企業誘致のために職員が足りなくて企業を訪問するなど、職員の知恵や汗に基づいた仕事も計画の中にきちんと位置づける。

民間企業における専門的な知識、経験を活用するため、各1名の任期付の職員を採用。

Q 鈴木県議：知事部局に配属されている約300人の課所長級以上の職員のうち、各評価が何人程度いるのか。また、この結果を踏まえ、今後成果主義に基づく評価システムをどのように活用されていくのか。
A 総合政策部長：職員のやる気と成果主義について、知事部局の課所長級以上の職員は、393人。このうち、派遣などにより、昨年度評価の対象とならなかった31人を除き、362人について、AからDの4段階の評価を行った。内訳は「特に優秀」であるA評価28人、「優秀」であるB評価70人、標準的な評価であるC評価261人、「良好でない」、病休の職員はD評価3人。今後、実績に応じた処遇を「層進めるため、今回、勤勉手当に差を設けたことにより、職員のやる気や意欲が高まったかなどを十分検証し、対象範囲の拡大を検討する。

その後の措置状況
人事評価システムの評価結果は、平成18年度から課所長級以上の勤勉手当に、平成19年度から、課所長級以上の昇給に反映させた。また、副課長級以下も、平成19年度から、勤務実績が良好でない職員の勤勉手当の支給割合を引き下げた。

その後の措置状況

「ゆとりとチャンス」の埼玉プラン」の実行に当たり、「仕事編成」の考え方を推進していくことを計画の中に位置付け。平成18年度から事業予算がなくても職員が知恵と工夫を生かしてNPOや民間のつなぎ役となり課題を解決する。「知恵と汗によるマンパワー事業」を実施。(18年度：140事業、19年度：75事業、20年度：60事業)マンパワー事業の実施を通じて、庁内に「仕事編成」の考え方は概ね定着。
※「仕事編成」とは
これまで行政は予算を中心に、仕事の設計図を描いてきた。しかし、課題解決の手段は予算だけではなく、県は、資金以外の様々な資源(職員の知識、経験、信用力、情報など)を有している。それらを生かして活用し、またNPOや民間企業などといかに連携して成果を上げるか、といった「知恵の出し方」「汗のかき方」が重要になっている。そこで、平成18年度の予算編成は、これら予算以外の「知恵と汗」についても「体として考える」「仕事編成」の考え方を導入した。

新たな5か年計画の策定について②

Q 鈴木県議：目標設定をするだけで、それがどのくらい県民生活に役立っているのかを考えて数値設定しないと、何にもならないのではないか。
A 知事：計画の策定に当たり、掲げた施策が期間内にどの程度実現し、県民生活がどのくらい向上したかを検証することが最も大切。そのため、毎年度各施策の進捗状況の確に判断できるように、政策評価のマネジメントを確立したいと考えている。同時に、県民生活をどれだけ向上させたかが測れるわかりやすい指標づくりについても努める。

その後の措置状況
県民生活がどの程度向上したかが把握できるようアウトカム指標を中心にできる限りわかりやすい指標の選定を行い、最終的に97の指標を設定。また、取組の成果に対する県民の意識を把握するため、19年度から「県民満足度調査」を実施し、県民の視点に立った評価に努める。毎年度指標達成状況や県民満足度調査の結果を公表するとともに、評価結果

その後の措置状況

を予算や組織編成に反映させることにより政策マネジメントの確立を目指す。

新たな5か年計画の策定について③

Q 鈴木県議：中長期計画を立て、短期間のうちに各事業を仕上げたい、その後は事業をやらないぐらしいの発想で、15パーセントに固執しないで、先行投資的な道路や河川などの基盤整備は、早い時期に国庫補助などをフルに使ってハード整備を行い、その後はメンテナンスぐらいしか行わないというようなタイムスケジュールを計画に盛り込めないのか。
A 知事：大変大胆な提案。趣旨をしっかりと踏まえて、これまで以上に効率的で柔軟な財政運営を行うようにして、この難しい時期を乗り切る。

その後の措置状況
現在、ふるさと雇用再生基金を活用した人材確保事業を実施し、福祉人材センターや養成校などと連携を図り、介護職員の資質向上と職場定着につながるよう取り組んでいる。平成21年4月からの介護報酬改定で、介護従事者の処遇改善を図るため、前回に比べ3%の上昇がなされた。また平成21年10月から、介護職員処遇改善交付金制度が実施される予定。

Q 鈴木県議：介護保険の矛盾を解消せよ! 改正後の介護保険制度の現状は①
Q 鈴木県議：介護保険の矛盾である献身的に介護をしたり、ひとりひとりに所懸命励めば励むほど要介護度の判定が低くなり、経営を圧迫することの解決は。
A 福祉部長：施設が努力が介護報酬に適切に評価されるよう、国に要望する。

その後の措置状況
平成21年4月の介護報酬改定により、緊急時訪問介護加算や夜勤職員配置加算など、職員の負担の大きな業務に対して加算措置が図られた。

その後の措置状況
スピード、スマイル、スピリットという3つのSをキーワードに平成16年度から実施してきた接遇改善・業務改善を目指す「3Sチャレンジ」を、平成20年度から「最少・最強の県庁」を実現していくため、所管する業務自体を改善し生産性を向上させる取組として進化させ、「3Sカイゼン」として実施。また、職員の意欲の醸成や意識改革という観点から取り組んできた「職員提案」や「小さな改善」を、平成20年8月に統合整理し、職員1人ひとりが身近な業務をできることから出来る範囲で業務改善を進める「ひとり1カイゼン」制度を創設。

その後の措置状況
介護の現状は②
Q 鈴木県議：介護保険制がスタートしたころは、介護の求人にも人気があったが、最近では、仕事の割に報酬が低く介護士が集まりづらい。将来の人材確保をどうするのか。
A 福祉部長：これまで、県は、福祉人材センターで、無料職業紹介や就職フェア、研修などを開催した。今後とも、関係部局、関係機関と密接な連携を図り、介護職員の更なる資質の向上と職場への定着につながるよう、人材の確保に取り組む。

その後の措置状況
向上への3つの提案!
納税率の向上について①
Q 鈴木県議：納税率を向上させるために3つの提案をする。
①金融機関OBなどのプロの債権回収業者を非常勤職員などとして採用し、悪質な滞納者の対応を行い、回収率を向上させる。
②徴税事務にかかわる職員に成果主義を取り入れて、回収率に応じてボーナスを増額する。
③可能であれば知事が先頭に立ち、滞納者への督促など徴税事務の仕事を行う。知事の考えは。
A 知事：①現在、高額あるいは困難な案件の滞納整理には、国税OBなどのアドバイスを受けるが対応し、実績を上げている。一方、金融機関OBなどは、財務諸表の分析や債務者との交渉技術などに優れたノウハウを持っている。滞納整理に民

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況



大胆な事業計画をつくれ!

新たな5か年計画の策定について④

Q 鈴木県議：中長期計画を立て、短期間のうちに各事業を仕上げたい、その後は事業をやらないぐらしいの発想で、15パーセントに固執しないで、先行投資的な道路や河川などの基盤整備は、早い時期に国庫補助などをフルに使ってハード整備を行い、その後はメンテナンスぐらいしか行わないというようなタイムスケジュールを計画に盛り込めないのか。
A 知事：大変大胆な提案。趣旨をしっかりと踏まえて、これまで以上に効率的で柔軟な財政運営を行うようにして、この難しい時期を乗り切る。

その後の措置状況
県債の管理については、19年3月に策定した「新行財政改革プログラム」において「地方債依存度」から「地方債残高」に指標を変更し、抑制に努めることとした。また、県政運営全般の効率性を高めるため、同プログラムを踏まえた徹底的な事務事業の見直しを行うとともに、必要な事業には集中投資を行うなど「選択と集中」の視点に基づくメリハリのある柔軟な財政運営を進めている。

その後の措置状況
職員の中途採用を増やせ!
やる気と人材確保について②
Q 鈴木県議：新規採用だけに頼る民間経験者採用試験については、平成19年4月に5名、平成20年4月に10名、21年4月に3名の職員を採用。産業支援分野及び広報分野について

その後の措置状況
課所長級以上の職員は、平成19年度以降も引き続き実績評価の結果を勤勉手当の成績率に反映。回収率に応じてのボーナスというわけにはいかないが、毎年、滞納繰越分の圧縮などに成果を上げた県税事務所の職員や担当グループを表彰するなど、成果を評価し、職員のモチベーションを高めるよう努めている。

その後の措置状況
クレジットカードの導入を!
納税率の向上について②
Q 鈴木県議：納税におけるクレジットカードによる支払いの可能性は。ツトカードによる支払いの可能性は。
A 総務部長：納税者の利便性の向上の観点から、クレジットカードの活用など、新たな納税方法の研究、納税方法の多様化に取り組む。

その後の措置状況
クレジットカード納税の場合、県がクレジットカード会社に対して支払手数料が他の収納方法の場合に比べて割高。また、納税者がカードで納めた日から、カード会社が税金相当額を県に納付するまでに、決済の仕組み上、2週間から1か月程度の期間がかかり、その分遅れる。さらに、クレジット収納の場合、車検に必要な納税証明書の発行について、新たな体制を作る必要がある。県税におけるクレジット収納は平成19年度から宮崎県が、平成20年度から熊本など3県が、平成21年度からは、新潟など4県が、共に自動車税で導入。その費用対効果を見極めながら、導入について検討中。

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況
その後の措置状況

過去最大の補正予算 719億7,763万円が成立。

補正予算が編成されました。

4月の県内有効求人倍率は前月より0.06ポイント低下して0.41倍、1月から3月の完全失業率は前年同期より0.5ポイント上昇して4.3%と厳しい状況になっていす。今後、家計や雇用への影響が深刻化することが予想されるなど、県内経済は依然として予断を許さない状況にあります。そこで、「県民生活を守るセーフティネットの充実」と「県内経済の活性化」をさらに強力に進めていく必要が生じてきました。

このため、6月の補正予算は、国の「経済危機対策」で措置された交付金や基金などを積極的に活用し、「安全・安心の実現(101億4120万3000円)」「少子高齢化社会への対応(301億7104万3000円)」「地球温暖化・省エネ対策(20億2894万4000円)」「社会資本の整備(130億2223万3000円)」を柱に緊急に実施する必要がある事業のために編成されました。こうして、一般会計の補正予算額は、補正予算としては過去最大規模の、719億7763万円となり、既定予算との累計額は、1兆7764億7822万3千円となります。

議会のチェック機能が強化されます。

また、6月議会では「埼玉県行政

に係る基本的な計画について議会の議決事件等と定める条例の一部を改正する条例案」を自民党が中心となり、提案、可決されました。この条例は、従来、議会への報告事項とされていた県の分野別計画のうち、特に重要なものを策定・変更等するときは、県行政全般に係る計画と同様に、議会の議決を経ることとするものです。

この条例で、県議会が執行機関に対する監視・けん制機能を拡充し、政策立案に二層積極的に関わることになり、チェック機能が強化され、二元代表制の二翼を担う議会としての責任を全うすることになっていきます。

6月補正予算の主なもの

● 新型インフルエンザ対策の強化

● 8億1774万3000円
県民の安全・安心を更に高めるため、新型インフルエンザ対策の強化に取り組み。第2波の発生を想定し、特に、抗インフルエンザウイルス薬「リレンザ」の備蓄量を7万6000人分から15万2000人分に倍増しました。

● 地球温暖化、省エネ対策……

総額20億2894万4000円
住宅用太陽光発電設備については、今年度、全国トップレベルの助成制度を創設。4月から受付を開始したところ、見込みを大幅に上回る申請があり、このため、助成件数の見

込みを2600件から6800件に増やし、太陽光発電の飛躍的な普及拡大を図る。

○ 幼稚園・保育所の園庭の芝生化を推進。身近なみどりの創出を図るとともに、幼児期からみどりとおれ合う機会を確保する。

○ 中小企業の省エネ設備の導入に対する助成。省エネ支援をテコにした需要創出を図る。併せて、中小企業の競争力強化に繋がるコスト削減、CO2削減を進める。

● 社会福祉施設の生活改善に対する助成……4億4850万円

社会福祉施設の利用者の方々の安全・安心を確保するため、トイレや風呂場の改修など、生活環境の改善に要する経費についても助成。

また、施設の改修などの経費や移行に伴い収入が減少した事業者に対する助成を行なう。

● 福祉・介護人材の処遇改善に取り組む事業者への助成……

6億8835万7000円
県民の皆様が安定して福祉・介護サービスを受けられるよう、職員の報酬引き上げに取り組み事業者に対して助成し、福祉・介護人材の定着を図る。

※その他、国の第二次補正予算に対応した道路や河川などの公共事業、ふるさと雇用再生基金や緊急雇用創出基金を活用した雇用対策事業も追加して行なうなど、県内経済の活性化と雇用の拡大に積極的に取り組む。

ヨッシーの活動日誌

※主に埼玉県議会議員としての公務を中心にした活動報告です。

平成21年

- 6月 5日 自民党青年部・青年局全国一斉街頭行動(JR熊谷駅)
- 6月 6日 平成21年度三郷市PTA連合会総会・歓送迎会(三郷市文化会館)
- 6月 8日 知事要望書提出
- 6月11日 環境ビジネスフォーラム埼玉(ホテルブリランテ武蔵野)
- 6月18日 ヨッシークラブゴルフコンペ
- 6月22日 6月定例会開会(7月10日まで)
- 6月24日 従二位勲一等元参議院議長・前埼玉県議会議院土屋義彦お別れの会(春日部市民文化会館)
- 6月27日 三郷市立彦郷小学校創立30周年記念式典(彦郷小学校)、平成21年度江戸川水防演習(松伏運動場)
- 7月 4日 「三郷市社会を明るくする運動」(三郷市文化会館)
- 7月 5日 第20回チャレンジカップサッカー大会(三郷市番匠免運動公園)
- 7月12日 平成21年度三郷市サッカー協会臨時総会及び理事会(三郷市総合体育館)
- 7月16日 埼玉県議会自由民主党議員団研修会(浦和ロイヤルパインズホテル)

- 7月17日 埼玉県警察航空隊 新格納庫・事務所棟完成披露(自衛隊入間基地内)
- 7月18日 平成21年度三郷市スポーツ少年団全団交流レクリレーション大会(三郷市総合体育館)
- 7月28日~30日 暮らしの安心・安全対策特別委員会視察(亀岡市役所~立命館大学情報理工学部~福井県庁~津幡町・(株)オハラ津幡工場)
- 8月 8日 第4回第二大場川浮遊ゴミ等回収大作戦(第二大場川周辺)
- 8月22日 2009みさとサマーフェスティバル開会セレモニー(江戸川河川敷)
- 8月23日 三郷市防災訓練(北中学校)剛柔流空手設立30周年記念祝賀会(アンフェリシオン)
- 8月26日 江戸川新橋総会(三郷市役所)
- 8月29日 第26回三郷市スポーツ少年団近隣市町少年サッカー大会(三郷市スカイパーク)



要望書を上田知事に提出



警察航空隊を視察



暮らしの安心・安全委員会視察

埼玉県議会議員

鈴木よしひろ 46歳

連絡先 / 〒341-0044 埼玉県三郷市戸ヶ崎3-347

鈴木よしひろプロフィール

●昭和37年11月生●三郷市立吹上小~栄中学~日本大学第一高校~日本大学理工学部卒●参議院議員・(故)土屋義彦秘書~平成11年、埼玉県議会議員初当選(現在3期)●(社)越谷法人会青年部監事、市内小学校PTA顧問、県立三郷高校PTA・後援会顧問、三郷市スポーツ少年団顧問、三郷リトルシニアチーム会長、三郷市サッカー協会会長、三郷市囲碁将棋連盟顧問等

県政についてのご意見ご要望は右記へ

TEL.948-2070 FAX.948-2071

●E-mail yosshi@misato-net.com